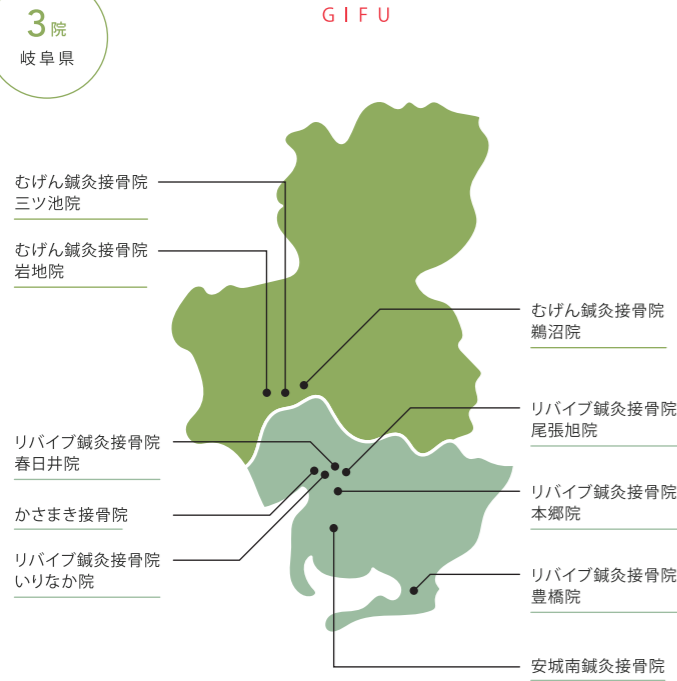


3院
岐阜県



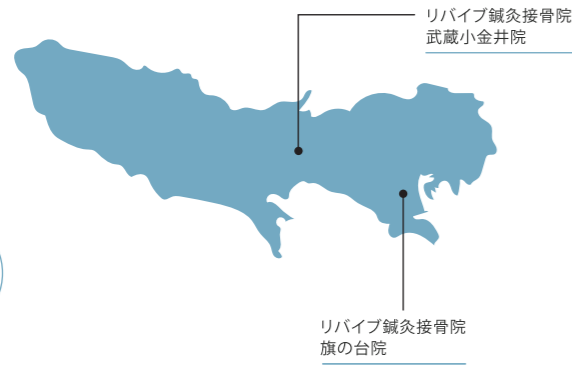
愛知県

- かさまき接骨院
〒452-0822 愛知県名古屋市西区中小田井3-46
グランドハイツカトリア1階
TEL 052-740-1607
- 安城南鍼灸接骨院
〒446-0034 愛知県安城市南町5-60
安城第17東海ビル1階
TEL 0566-77-2234
- リバイブ鍼灸接骨院 いりなか院
〒466-0833 愛知県名古屋市昭和区隼人町2-9
寿秀ハウス 1-A
TEL 052-715-9420
- リバイブ鍼灸接骨院 尾張旭院
〒488-0043 愛知県尾張旭市北本地ヶ原町2-13
TEL 0561-56-1699
- リバイブ鍼灸接骨院 本郷院
〒488-0043 愛知県尾張旭市北本地ヶ原町2-13
TEL 0561-56-1699
- リバイブ鍼灸接骨院 春日井院
〒486-0928 愛知県春日井市妙慶町2-98
TEL 0568-27-5310
- リバイブ鍼灸接骨院 豊橋院
〒441-8061 愛知県豊橋市藤沢町141
MEGAドン・キホーテ豊橋店1階

7院
愛知県

A I C H I

T O K Y O



岐阜県

- むげん鍼灸接骨院 尾張旭院
〒509-0126 岐阜県各務原市尾張旭東町2-205
TEL 058-372-7890
- むげん鍼灸接骨院 岩地院
〒500-8225 岐阜県岐阜市岩地1-9-20
TEL 058-338-8185
- むげん鍼灸接骨院 三ツ池院
〒509-0146 岐阜県各務原市尾張旭三ツ池町2-147
TEL 058-372-9208

東京都

- リバイブ鍼灸接骨院 旗の台院
〒142-0064 東京都品川区旗の台2丁目7-5
TEL 03-6426-1888
- リバイブ鍼灸接骨院 武蔵小金井院
〒184-0004 東京都小金井市本町5丁目11-2
MEGAドン・キホーテ武蔵小金井店5階
TEL 0423-165-175

2院
東京都

会社見学・学生勉強会も随時行っていますので、お気軽にお問い合わせください。

052-740-1607



Insta Line Home Page



本 社 452-0822
愛知県名古屋市西区中小田井3-46 グランドハイツカトリア1階
電 話 TEL:052-740-1607
ホームページ <https://revive-company.com/recruit/>

設立:2018年3月 代表取締役:笠巻 貴史 社員数:60名

Revive RECRUIT GUIDE BOOK
Revive Orthopedic Clinic Group's philosophy
To create a society where everyone can become healthy



この仕事を誰もが
憧れる職業に。

RECRUIT GUIDE BOOK

Revive

Revive Job Style



Revive Orthopedic Clinic Group's
philosophy To create a society
where everyone can become healthy

A I C H I
G I F U
T O K Y O



12
clinic





この仕事を
誰もが憧れる職業に。
この会社で挑戦する。

患者様にじっくり時間をかけ、心と心を通い合わせていく。時には一緒に喜び、悩み、患者さんの体に触れて治していく。こんな素晴らしい職業を、誰もが認め、憧れられる職業に。まだまだ低い認知度。この会社を成長させ、社会になくしてはならないものにする。そんな挑戦をリバイブと共にしませんか。

株式会社リバイブグループ 代表取締役
笠巻 貴史

2018

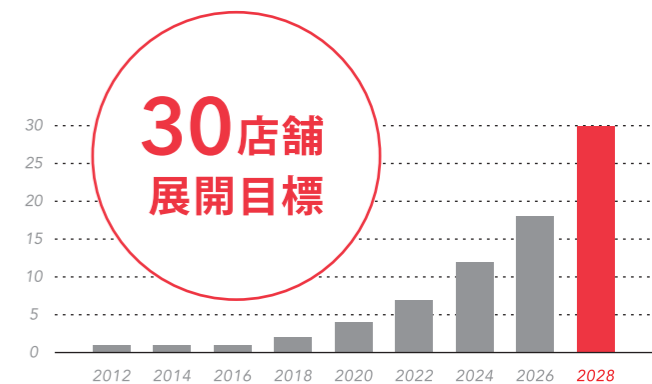
法人としてスタート
「株式会社Revive」設立

6年間の準備期間を経て、法人としてリバイブの本格スタート。

2021

総合病院と医療提携
「あいちせぼね病院」と提携

地域で信頼を築き、病院からも信用をいただく。社外研修などで交流を持ち、治療の質がさらに向上。



2023

東京都に進出
「リバイブ鍼灸接骨院院旗の台院」を開院

十分な準備期間を経て、満を持しての東京進出。競合企業がひしめく中での腕試し。

2028

REVIVE HISTORY

2012

愛知に第一号店出店
「かさまき接骨院」開院

愛知県名古屋市の産声をあげたリバイブの前身かさまき接骨院。

2019

岐阜県に2店舗目
「むげん鍼灸接骨院鶴沼院」を開院

愛知県に隣接の岐阜県に進出。地盤を堅めるため、まずは近隣エリアで出店を計画。

2023

10店舗目の出店!
東海・関東の2拠点で今後も展開予定

東京での出店も治療・サービスともに評価をいただき、今後も2拠点での出店を計画。



理念

Philosophy

健康になることに驚きと感動を

痛みを取るだけでなく、関わる全ての人を健康に。こんなに体が変わるんだ!という驚き、ここまで体が変えられるんだ!という感動を与え、関わる全ての人に「健康になることの喜び」を提供します。

ビジョン

Vision

教育産業への進出

鍼灸接骨院を50院展開し、整形外科の開院を目指し教育機関に進出する。医療・教育をワンストップに提供できる企業となる。

ミッション

Mission

健全な日本人の育成

①心(在り方・考え方)
②技(人生を健康で豊かにするスキル)
③体(健康的な身体)
この3つを追及し、業界の次の100年を牽引する企業となる。

患者様に軸足を向ける。
Revive Mind

Revive
Important

全ての人が「健康になること」 を目指す社会を創る。



Revive
Important
#01

研修・勉強会

Training & Study Group

リバイブでは治療家という職業人として患者様を満足させる技術・考え方を学ぶこと、自身も成長・成功する会社でありたいと考えています。患者様を満足させるための技術の研修はもちろんの事、院運営、目指すキャリアに応じた研修・勉強会を多数行っています。

私たちの目標は、鍼灸接骨院を通して、
全ての人が健康になることを目指す社会を創ることです。
地域の「健康発信地」として
地域社会になくてはならない存在を目指します。

トレーナー

Trainer

リバイブで治療家として技術や経験を磨いた後、
トレーナー現場デビューをします。目の前の方を
満足させる技術を習得し、高校～実業団まで
サポートできる人材を育成しています。



Revive
Important
#03

キャリアアップ

Career advancement

リバイブでは全社員が治療家としてキャリアアップ
することを目指しています。治療家としてのキャリア
は院長・マネージャーだけではなく、技術教育、
トレーナー事業部、本部等の様々なキャリアが
あります。



Revive
Important
#02

技術マスター

Technical Master

高い技術力を持つ社員は社内資格制度「技術マス
ター」を取得し、リバイブの技術開発や社員教育、
マニュアル作成等技術の分野で活躍していきます。



Revive
Important
#04

なりたい自分を手に入れる。 **CONCEPT** >>

リバイブが目指す目標に近づき、達成するために「大切にしている4つの柱」があります。
社員が「なりたい自分を手に入れる」こと、「会社のなりたい」を共存して成長していきます。

Revive
Important
#01

Training & StudyGroup
研修・勉強会

質の高い研修で、
自信をもって現場へ送り出す。

新人研修
スケジュール

弊社の新人研修の1ヶ月目は、午前中に心のあり方・考え方の教育を行い午後からは技術練習を主に行っております。初めの1ヶ月で施術家としての心・技術を現場

レベルまでに引き上げることを目標としております。また、研修では自身の目標を決めそれに向かって行動できるスケジュールを組んでおります。

ここで一気に
仲良くなっています!



治療家としての心得

最初は治療家としてのスキルと考え方を座学中心に学んでいきます。



テストを交え理解を深めます

そろそろテストが始まり患者様にデビューする準備段階に入ります。



2日間の合宿

1年後の目標を掲げ、夜は和気あいあいとコミュニケーションを沢山取ります。

1週目

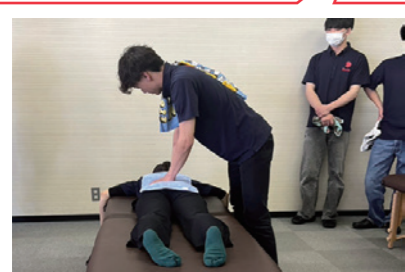
2週目

3週目

4週目

合宿

配属



基礎技術の習得

技術を磨いていきます。治療方法も大切ですが患者様に伝え方にもこだわります。



テストを全員合格を目指す

テストも終盤に入り、全員合格したのちに合宿を行いチームでディスカッション。



いざ、配属先へ

配属先で
実践的な研修
を行います。

社内研修



全社総会

2カ月～3カ月に1回全社員で集まる機会があります。その日は院を開けて、会社の今後の方針や表彰、他院の先生との交流等があります。



技術研修

オンライン、オフラインでの研修があります。手技だけではなく、どうやったら患者様に信頼していただけるか、満足いただけるかにもこだわる研修です。

社外研修



有料級研修が多数開催

外部講師を招き、より深く運営方法や技術を学びます。運営・技術・スタッフ育成等社内研修を行うだけでなく新しい知識を常にアップデートします。



トレーナー研修

現役の講師を招き、トレーナーとしての在り方や実際にトレーナー現場で用いる技術を学びます。様々な競技で活躍できるトレーナーを育成します。

リバイブの代表的な治療

Revive
main
Treatment 4



問診・スクリーニング

患者様が抱えている本当のお悩みを知るには高い問診力、診立ての技術が必要になってきます。リバイブでは技術と同じくらい問診・スクリーニングに力を入れています。



リバイブ式矯正施術

矯正は全部で4つあり、その人にあった治療方針を立てたのち、姿勢からくる症状のアプローチを行い根本治療を行います。



鍼灸施術

鍼灸施術は西洋医学と東洋医学を症状に合わせて組合せ施術を行います。筋骨格系から不定愁訴、美容までみることができます。沢山の方が安心・安全を感じていただいた上で効果を狙います。



物理療法

EMS、ES4000、ES5000、超音波等の物療機器を他の技術と組み合わせることにより患者様の症状の早期回復に繋がります。理論まで理解した上で適切な物療機器を選択します。

院長



院長の仕事はスタッフ管理にプラスして経営の管理。

リバイブの院長は会社のリーダー格でもあります。誰よりも率先した行動が求められます。また、院運営の事だけでなく、自院の部下がどうしたらもっと成長できるかを本気で考える心強いサポーターの役割も担っています。

院長挑戦



院長チャレンジは院の舵取りをする前の準備期間。

治療家として成長した後は次のステップにチャレンジしていきます。院運営の方法や部下との関わり方等様々な研修を受講し、知識や経験を積んでいきます。また、自院の院長と一緒に協力して院を盛り上げていく存在でもあります。

技術マスター



技術マスターは沢山の試験に合格したツワモノ。

技術力が高いだけでなく、会社全体の技術力の向上のためマニュアル作成や勉強会を開催します。会社全体の技術力が上がる事は治療家にとっても患者様にとっても非常に重要なことです。社内研修を担当し、リバイブの大切にしている治療価値を最大化させる役割を担っています。

採用担当



採用担当の仕事は新たな戦力を発掘する素敵な仕事。

リバイブの採用担当は会社の魅力を伝えることができる社員です。会社の理念、ビジョンについて熱く語れることだけでなく、患者様への応対力、現場力が高い社員が採用現場に活躍します。会社の理念に合った人財を見つける重要な役割です。

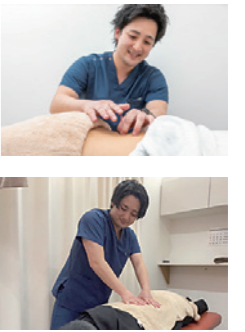
VOICE.01



鍼灸師(中和医療専門学校 卒)
江間 風果

院長として働く中で強く心掛けていることがあります。

患者様の症状が良かった先にどんな未来が待っているのか、その人の背景までを理解して周囲にいる人達にもいい影響を与えられるようにしています。地域の皆様が健康になる為のサポートをし健康の樹形図を作れるように心掛けています。代表の理念を体現できるように日々、考え患者様に軸足を向けています!



旗の台院
院長
(入社2年目)

VOICE.02



鍼灸師(中和医療専門学校 卒)
安井 陽加里

私の目標は、最短で女性院長になることです。

私が、心掛けていることは二つあります。一つ目は、何事にも主体性を持って行動することです。院長を目指すにあたり、まずは行動し、何事も自分事に捉え、目標に対してやり抜くことです。二つ目は治療家としてのマインドです。「あり方」「人間性」「素直さ」を特に大切にしています。治療家は患者様に信頼していただき、期待度と満足度で成り立っています。



豊橋院
院長挑戦
(入社1年目)

VOICE.03



鍼灸師(名古屋平成看護医療専門学校 卒)
杉浦 凱斗

会社全体の治療の質を上げる責任を担っているやりがい。

技術マスターの役割は、商品の技術を最大化して患者様に提供する事はもちろん、会社全体にその技術を浸透させることだと思っています。そのために、普段の施術では患者様に説明する時も、常にどうしたら1番伝わりやすいのかを考えて施術に入るように心掛けています。



鵜沼院
主任
(入社3年目)

VOICE.04



柔道整復師(名古屋医健スポーツ専門学校 卒)
伊藤 楓

女性社員のロールモデルになりたいと思っています。

採用担当は、会社の顔になります。人からどう見られるのかを意識しています。幅広く色んなことができるように、技術の練習や、患者様に誠実に応対すること、院の雰囲気やスタッフ同士でのコミュニケーションをとることを日々心がけています。明るく元気よくおらかな人間になること。この会社で働きたいと思ってもらえるような存在になりたいです。



春日井院
採用担当
(入社1年目)

Trainer



東海エリアでトレーナー事業
No.1宣言。

Revive Important #03

トレーナー

Reviveトレーナー研修

期間
(6ヵ月)

個人ではなく、治療院の
トレーナー部門で働くメリット。

福利厚生が充実しているため日曜日にトレーナー
業務をしても代休を取ることが可能。

愛知、岐阜に10店舗展開しており連携を取って
治療院でのケアと現場でのケアが可能。

外部講師や研修制度が充実しておりトレーナーと
しての知識や技術の幅が毎年レベルアップ。

契約
チーム

ジェイテクトSTINGS (バレーボール)
星城大学 (硬式野球)
誉高校 (男子サッカー)

グレード制度を採用

グレード	給与	業務範囲
S	G4+手当	トレーナー専属社員+現場補助
A	G3+手当	トレーナー業務+現場専従
B	/	現場専従+A+S補助
C	/	現場専従+ボランティア帯同



高い技術力、
指導力を持つ教育部門。

高い技術力が求められる技術テスト合格後は『指導者』になるため
にマスター研修を受講します。研修期間中に先輩社員と共に社内で
研修講師の経験を積み一人で開催できるようになります。研修後
マスター試験を合格後正式に技術マスターとして認定されます。

認定まで ▶ 技術テスト合格 ▶ マスター研修 ▶ マスター取得

(6ヵ月)

Revive Important #04

Technical Master 技術マスター

Work life balance

01 賞与制度

Welfare

前年度の実績に応じて、
賞与を支給します。
(年1回)



02 昇給制度

Welfare

前年度の実績に応じて、
昇給した給与を支給します。
(年1回)



03 引越手当

Welfare

入社に伴う転居、転属による
引越は最大15万円の転居
費用を負担します。



04 住宅手当

Welfare

社内規定に該当する社員は
毎月最大1万円の
住宅手当が支給されます。



05 特別手当

Welfare

役職手当

各役職に応じて手当を支給します。
管理する院が増える場合について
は、その分手当もUP!

勉強会手当

社外セミナーなど、社員の育成に
関する研修費は全額補助。宿泊交通
費までカバーします。

資格手当

会社指定有資格者(柔整・鍼灸師)、
施術管理者に最大1万円の手当を
支給致します。

社内資格手当

資格を取得した社員には最大1万円
の手当を支給。資格所持者は勉強会
を社内で開催します。

Welfare

すべての社員がこの会社を
『選んで間違いではなかった』
と思える会社作り。

06 週休2日

Welfare

完全週休2日制(日曜日+1日)
※店舗により曜日の変動あり



6つの福利厚生

仕事でもプライベートでも充実した人生を安心して送れる、
その理想を社員自らが創り出すため、
皆でアイデアを出し合い取り組んでいます。

