

**WE ARE
Professional**

I can!



AOBA GROUP

 Company Profile 2024

プロの治療家を目指す君へ

治療家になってから沢山学んだ。

人生の中でこんなに

学ぶことができるなんて、思わなかった。

過去の自分に向けて、一言。

選択肢は間違えてない。

想像以上の、「今」があるよ。



**AOBA
GROUP**

AOBA GROUP

共に、治療家の
プロフェッショナルへ



採用までの流れ **RECRUITING FLOW**

STEP 01

見学・説明会に参加

右記QRコードから
あおば採用
公式LINEを
お友達登録



STEP 02

エントリー

公式LINEアカウントか、HPの応募
フォームからご応募ください。
面接の調整を行います。

STEP 03

面接

書類選考通過者のみ一次面接と二次
面接へ進んでいただきます。
面接は対面・オンラインどちらでも
可能です。

STEP 04

採用

二次面接から2週間以内に採用通知
をお送り致します。
あおばの一員として
プロの治療家を目指しましょう。

治療家になってからの、日々が、**躍動する。**
今日も、明日も、明後日も、私たちの時間は、楽しく、充実に満ち溢れている。

1人1人に

Spotlight

充実している僕時間、最高。

#パーソナルトレーナー 高橋 # 海最高



変化が、楽しい!

成長が、楽しい!

この“瞬間”が、楽しい!

I can Enjoy Chance!

挑戦は、するか、しないかだ。



神奈川県 リーフ院 # 店舗異動!さらば!



新人研修で仲良くなった! # 青春を思い出す瞬間

企業理念 人々の喜びと幸せの創造

あおばグループの仲間たちが、あおばでの学びを通じて人間力・人格の向上を図り仕事に真剣に取り組むことで、自らの能力を開花させ成長し、幸せを得る。そして、健康事業を通じて日本社会の役に立つ会社を目指しています。

全力な1日だったからこそ、

終わった後のみんなで食べる

この時間って、めっちゃ楽しい。

沖縄県 南城大里院 # お疲れパーティ



配属店舗決定! # 心臓どきどき



この鼓動は、

20%の不安と

80%のわくわく。



同期 # 院長同士 # 経営計画書と僕たち

Message

「人々の心に安心と希望を」
ミッションを本気で実現する会社へ

私たちは、100年続く企業を目指し

あおばに関わる社員、社員家族、

お客様、業者様の

幸せを追求する会社であり続ける。

そのために、プロの治療家として人として

「技術力」、「知識力」、「人間力」を

高め続け最高の治療を

患者様と地域に提供し続ける。

あおばは、創業以来徹底的に磨き続けた

「手技」と「鑑別」を

圧倒的な教育レベルで

スタッフに伝え続ける会社です。

人生二度よし

一度しかない人生、
あおばグループの皆さんと共に
学び続け、私達のまわりに
喜びと笑顔とありがとうが
溢れる、幸せな人生を歩みたいと
心から願っています。

あおばグループ
代表取締役

株式会社あおばHD
代表取締役
尾林 功二

Obayashi Koji

Point!!

全国から
人気の理由

30都道府県から集まった仲間たちで
全国エリア拡大中!!

全国 **64** 店舗展開中!

名古屋エリア **4** 店舗

神の倉院	本山院
木曽川院	メルサ栄院 <small>NEW!</small>

沖縄エリア **7** 店舗

宜野湾院	南城大里院
宇地泊院	沖縄北谷院
西原シティ院	経塚院
ストレッチGT	

東京エリア **5** 店舗

町田院	自由が丘院
雑色院	六郷土手院
町田マルイ院 <small>NEW!</small>	

北海道エリア **14** 店舗

札幌円山院	中の島院
北郷院	大曲院
北42条院	南7条院
北24条院	北野院
新琴似院	澄川院
発寒南院	琴似院
栄町院	南郷院

神奈川エリア **34** 店舗

鎌倉	あおは本院	あさひ院	ひかり院	あおは笠間	あおはテイ
	リーフ院	大船仲通院	ゆい		
横浜	港南台院	戸塚院	戸塚西口院	関内セルテ院	横浜西口院
県央	鶴間院	イオン大和院	綾瀬院	海老名院	古淵院
	座間院	本厚木院			
湘南	きずな院	藤沢院	湘南モール院	茅ヶ崎院	藤沢南口院
	湘南マザーズ院	片瀬院	湘南台院	ストレッチGT	湘南Life辻堂院
川崎	宮本町院	尻手駅前院	溝口院		
鶴見	生麦西院				

Point!!

理念を本気で
具現化する会社

Mission

人々の心に安心と希望を!



7つの事業部
AOBA GROUP

- 01** 鍼灸整骨院事業部
手技と鑑別で圧倒的な改善へ
- 02** 女性サロン事業部
女性専門院では産休産後も働きやすい!
- 03** ストレッチ事業部
筋肉専門家で新しいボディケア
- 04** 介護福祉事業部
リハビリ特化型デイサービス
- 05** 訪問鍼灸
マッサージ事業部
治療とリハビリADL向上を目指す
- 06** トレーナー事業部
地域のスポーツアスリートを支える
- 07** パーソナル
トレーニング事業部
ボディビルチャンピオンが
教えるパーソナルトレーニング

New OPEN!
2024

東京エリア
Tokyo

1 町田マルイ
町田/JR横浜線 約2分
町田/小田急小田原線 約2分

名古屋エリア
Nagoya

2 メルサ栄本店
市営地下鉄 東山線・名城線
「栄駅」名鉄 瀬戸線「栄町駅」

関東エリア
Kantou

3 Coming Soon!

AOBA GROUP
～人々の喜びと幸せの創造～

神奈川県鎌倉市大船1-11-23 上木ビル5F
TEL: 0467-43-4248/FAX:0467-62-3130



AOBA GROUP'S 8 Point

check

- 治療技術へのこだわり
- 早期改善へ導く鑑別と分析力
- 安心感を与える問診力

Point
01 治療が楽しい!と応える「差」は
圧倒的!!!
技術力

Point
03 「学び」が、愉しみに変わる
新入社員研修
年間200回開催の勉強会

Point
05 地域の選手をサポート
全国大会出場チーム
トレーナー帯同

Point
07 仲間 & 親子
本音談笑
トーク

Point
02 成長の秘訣は!?
技術・知識
人間力

Point
04 一人一人に合った
キャリア
プラン!

Point
06 6人の
キャリアストーリー

Point
08 安心と安定
福利
厚生

Professional

圧倒的、技術力。

整骨院業界TOPクラスには、意味がある

Point!!1

業界TOP
クラス
成長を続ける技術

あおばにしかない**唯一無二の**
TriggerPoint

トリガー指圧

症状の早期改善のため、

創立当初から研究を重ね続け、

進化し続ける技術。

未来永劫、衰えることがないよう

「匠」により次世代へと継承されていく。

TOP
技術提供を
クラスの



explanation

とにかく、響く。そして効果絶大。

代表の尾林が鍼治療で活用していたトリガーポイントを指圧に応用した技術です。独自の「持続圧」+「はがす」の理念を元に、高い除痛効果が出せる治療です。何年も研究を積み重ねることにより、体表解剖からトリガーポイントを探っていくことが重要であると考え、現在は動画とテキストにおいて筋肉の走行から解析しています。あおば独自のトリガーポイント技術は、全社員が習得するあおばの根幹となる技術です。



鍼師が活躍する現場

Acupuncture

鍼灸

西洋・東洋・美容で

鍼を、

最大限に

生かす。



explanation

鍼で最大限の効果を出す。

鍼灸師の武器である「鍼灸技術」は、あおば独自の鍼灸技術テキストがあるため基礎からしっかりと習得可能です。また鍼灸勉強会も毎月行っているため、常にレベルアップし続けることができます。西洋・東洋・美容のアプローチ技術を学び患者様に最善の治療を提供します。あおばでは、鍼だけではなく、灸や、箱灸なども使って治療しています。



あおばにしかない唯一無二の

Chiropractic Professional.03

骨格矯正

バキバキしない
219 以上の全身に施す手技を
ゼロから創り上げたからこそ

理論から しっかり 学べる	解剖学的に 機能的に 理解できる	効果が 出せる
---------------------	------------------------	------------

Q.あおばの骨格矯正を一言でいうと?
答え.技術レベルが高いんです。

Screening Professional.04

問診力と鑑別力

病院受診OR治療可能かを明確にする
そして、最短でアプローチ

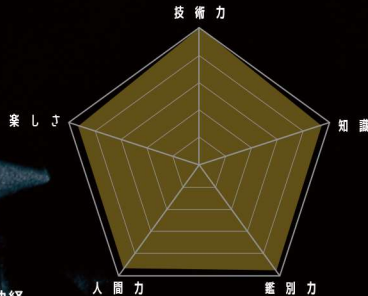
伝わる説明力と傾聴力 問診力とコミュニケーション	問診力
体の「なぜ?」を追求する! スクリーニングと鑑別	鑑別力

Q.あおばの問診力・鑑別力を一言でいうと?
答え.判断に、迷わない。

Physicaltherapy Professional.05

物理療法

ハイボルテージ・超音波・干渉波・微弱電流など、急性外傷や自律神経
症状を改善するための物理療法も学ぶことができます。患者様の症状改
善のために手技と物理療法を組み合わせ、早期改善を目指します。



スクリーニング教材より抜粋

Point!! 2

技術と知識は
あって当たり前
人間力とは?

治療家になって「差」が生まれるのは?

治療家にとって一番大切なのは技術力!
いいえ、人間力です!
(もちろん技術もたっぷりと指導します)

この大切な人間力を社会人1年目にしっかりと学びます。

人間力が
大事なんだ。

human power Professional.06

人間力



人間力を一言でいうと、

「物事への考え方です。」

- ・人としての考え方
- ・仕事としての考え方
- ・チームワーク
- ・コミュニケーション
- ・自分の感情のコントロール

器が大きいほど
乗せられるものを
多くせよ!



Point!!3

成長にすぐ手が届く理由は?

Training

成長プログラム



超、濃縮されたあおばの新人研修。
日々が、成長のための時間となり、
自分次第で、可能性が無限大に広がる。

Q.あおばの新人研修は、合計6ヶ月。その時間は?

答え、日々が成長で、日々の研修で治療家に着実に近づきますっ!

超充実の!
6ヶ月間研修

1ヶ月め
A

研修センター
基礎部分をみっちり

2ヶ月め
B

現場と研修

午前は現場、午後は研修センター

3ヶ月~6ヶ月め
C

現場が主体へ。
+月1回のフォローアップ

START 4月 5月 6月 7月 9月 11月 3月

6 STEP

一年目成長プログラム

01 新入社員研修



基礎力強化

最初の2ヶ月間で「人間力」「基礎知識」「基礎技術」「問診力」といった基礎の部分学びます。研修専用センターで、代表直々の技術指導や座学講習を受け、プロになるための土台をしっかり身につけます。

02 現場配属 トリガーポイント技術



現場と研修の両立

配属後は担当の先輩がついてくれて、研修で学んだ技術等を先輩と一緒に磨き、習得していきます。まずはトリガーポイント技術を習得し、患者様に施術できるようにするのが目標です。

03 鍼灸治療 猫背・骨盤矯正



できる施術拡大

鍼を用いた自律神経調整治療などを習得します。あおばは量質転化の法則である「量をもって質と成す」という考えのもとに、まずは多くの施術回数を重ねることを重視しているため、他社よりも多く、施術経験を積むことができます。

04 全身矯正 ハイボルテージ



ワンランク上の技術を習得

患者様に、より効果を出すためにワンランク上の技術を学びます。毎日、先輩から学んでインプット、そして患者様に施術をすることでアウトプットし、それを繰り返していくことで成長していきます。

05 中間診デビュー 急性症状施術



基本を忠実に

初診の前に、中間診から挑戦します。あおばは技術や問診など全てに基本があるため、「何が正解か分からない」といった悩みがありません。まずは基本通りやってみて、徐々に患者様に合わせた問診術を身につけていきます。

06 初診デビュー



一通りの技術が出来る

一通りの技術や問診術の習得を終え、施術の流れを先輩に頼らず全て一人で行います。今までの研修や先輩から学んだ技術をもとに、さらなる高みを目指してプロの治療家へと邁進していきます。

現場にいくと
マンツーマンで先輩がついてくれる安心

うれしいっ!
OJT制度!



選べる

200回以上のオンライン勉強会で学びたい!

01 理念

尾林代表が直接行う勉強会。人の在り方を見つめ直し、人間性を高める勉強会です

02 鍼灸

各エリアごとに行う鍼灸の実技勉強会です

03 スクリーニング

なぜ症状が出現するのか、根本の原因を分析する力を身につける勉強会です

04 トリガー匠

各エリアで行う、あおばの基本技術を高めるための実技勉強会です

05 栄養学

健康になるための栄養指導力を身につける勉強会です

06 自賠責・レセプト

学校ではなかなか教えてもらえない! 美整保険や鍼灸保険の仕組みと、交通事故保険の仕組みを学ぶ勉強会です

07 お金の勉強会

若い時からが大切! 資産運用・貯蓄・税金対策などをお金の専門家から学ぶ勉強会です

08 矯正

基礎の部分から、手技に対しての悩み、技術・知識レベルアップまでも幅広く学ぶことができます

09 整形外科勉強会

福住整形外科の亀田 Dr. から、整形外科疾患の身体診方やお方法を学ぶ勉強会です

10 外傷勉強会

外傷処置を学びたい方必見! 包帯やテーピング技術を学ぶ勉強会です

11 問診勉強会

患者様との距離の縮め方(問診力)、伝え方(説明力)を学ぶ勉強会です



12 整骨院運営勉強会

将来は独立したり院長になりたい! 整骨院を作るためのノウハウを学ぶ勉強会です

13 トレーナー勉強会

座学から現場研修まで実施。トレーナーのノウハウを全て学ぶ勉強会です

17 心と身体の勉強会

心療内科の大ベテラン井出 Dr. から、カウンセリングや感情のコントロールを学ぶ勉強会です

16 リーダー候補勉強会

こちらは実績がないと参加できない! リーダーになるためのチームマネジメントを学ぶ勉強会です

15 エリート勉強会

実績は関係ない! 高い志をもつ若手のみが集まり、院長になるための在り方とノウハウを学ぶ勉強会です

14 年代別勉強会

世代や役職により視点は変わる! 階層別に伝え方を変えた経営計画書に基づいた「在り方」の勉強会です

Point!!4

夢に近づける理由は？

あおばで芽生える 治療家キャリアプラン

あおばでは、ただ単に経歴を積み重ねたり、売り上げなど数字だけで評価される仕組みではなく、社員一人ひとりが自分の成長を誇りに思う、そんなキャリア制度が必要だと考えます。「治療技術を追求したい」「いつかは独立したい」あなたはどんな夢を持っていますか？あおばには、あなたの人生設計をカタチにするキャリアプランが揃っています。

新入社員

給与目安
▶25万円～ + 手当

一年間の研修を終え、あおばで育つための準備が整った状態です。まずは、Cランクを目標に技術を磨いていきましょう。

Cランク

給与目安
▶26万円～ + 手当

トリガーポイント施術や骨格矯正などの様々な技術を全て習得し、一プレイヤーとして患者様に喜ばれる施術ができるようになります！

Bランク

給与目安
▶27万円～ + 手当

Bランクでは「技術を極めるランク」「人材育成が学べる院長」「幹部を目指すマネージャー」どの道を選んでも選択できます！

「なりたい未来」に近づくための、いつでも選べる5つのコース

エリートコース



マネジメントコースでは受けられないゼネラルマネージャーからの直接指導。院長になる前から幹部として必要な「マネジメント力」「判断力」「経営力」を学びます。会社の経営を担うポジションに就くことで将来の幅が大きく広がります。

マネジメントコース



マネジメント力を身につけるコース。主に「人間関係構築力」「売上管理」をはじめに学びます。自身の力で社員が成長し、それに伴って売上が向上していくなど「イチプレイヤー」では味わえない経験を得ることができます。

スペシャリストコース



さらに技術を極めていくコース。もっと深くまで技術を学び、高い技術力を身に付けることで患者様から必要とされる存在となり、院内で個人売上・施術人数ともにNO.1のエースプレイヤーとして活躍できるようになります。

ワークライフバランスコース



患者様の施術も好きだし、自分の時間も大切にしたい。仕事とプライベートを両立させたい人向けのコースです。週4日勤務や短時勤務など幅広い働き方ができます。(2年目以降)

子育てバランスコース



産休後も安心して働ける環境があおばグループにはあります。産休中に面談を行い、「どのような働き方をしたいか？」生活環境に合わせた働き方を選べます。(6時間勤務や7時間勤務など選べます)

エリアマネージャー

給与目安
▶40～60万円 + 手当 + インセンティブ

担当エリアのサポートと、次期院長を輩出する役割。院で働くプレイヤーではなく、マネージメントのみに注力できます！

上級エリアマネージャー

給与目安
▶60万円～ + 手当 + インセンティブ

複数エリアを統括してマネージメントする役割。院で働くプレイヤーではなく、マネージメントのみに注力できます！

ゼネラルマネージャー

給与目安
▶80万円～ + 手当 + インセンティブ

あおば代表からの推薦により、代表の右腕となる役割、会社を左右する裁量権がもらえ、仕事の幅が広がります！

院長

給与目安
▶28万円～45万円 + 手当 + インセンティブ

Bランクでは「技術を極めるSランク」「人材育成が学べる院長」「幹部を目指すマネージャー」どの道を選んでも選択できます！

Aランク

給与目安 30万円～ + 手当

自院のエース的存在。さらに技術を磨き、より多くの患者様から必要とされる治療家になるために、Sランクを目指しましょう！

Sランク

給与目安 40万円～ + 手当

売上・施術人数ともに自院のNo.1プレイヤーとして活躍する存在。院長の右腕として大きな責任感を担うことができます！

あおばの評価制度はフルオープン!

評価項目が明確にされているから、何を頑張ればいいのか分かる!

キャリアに沿った人事考課制度

01 昇給理由が明確

昇給制度

半年間の技術提供や働き方でランクが決まり、半年に一度の人事考課を行います。何を頑張れば給与が上がるか、項目が明確だから安心して働けます。

02 あおば基準の人間力

働く姿勢

あおばの理念に準じた行動ができているかを評価します。例えば挨拶や時間遵守しているかなど、あおばは人としての成長も重要な判断基準です。

03 お客様を笑顔へ導く技術

お客様の満足度

技術・知識・人間力を高めて、お客さまにどれだけ喜んでもらえるか等の、数値を基準に評価しています。

個人の実績とランクに合わせて給与が変動!

技術を極めるプロフェッショナル

キャリアに沿った各種制度

技術評価制度

手当制度

住宅手当・家族手当・里帰り手当・エース手当など18種類の手当でサポートします。支給額も支給方法も明確だから安心。

賞与制度

賞与の計算方法もオープンだから、自分がいくらボーナスをもらえるか、計算できます。開業当初より年2回の賞与支給を継続しています。

トリガー匠制度

特別な試験に合格したら貰える、「トリガー匠」の称号。白衣の色が変わり「匠」の治療を求めて患者様からの支持率も高まります!

Point!!5

選手の身体と心を支える存在

Trainer

選手から信頼され、頼りにされる存在

Soccer



日本大学藤沢高等学校 サッカー部

日大藤沢高校サッカー部は、全国大会に出場し、日本一を目指している。神奈川県の高校サッカー部の中で唯一、K1リーグ~K4リーグまでのすべてのリーグに所属。

Basketball



アレセア湘南高校 バスケットボール部

神奈川県トップチームとして関東大会の常連校となり、日々厳しい練習を重ね、全国大会を目指している。

Basketball



あおばカップ開催 子供たちの夢を応援

あおば主催による、バスケットボール大会。プロチームによる選手への指導。保護者様に対するケガした時の対処法を講義。スポーツをする地域の子供たちをサポート。

地域のアスリートをサポート。

感じたことがない、

やりがいがある。

地域サポート

湘南藤沢市民マラソン2024~ランナーの心と身体のケア~



Point!!6

スポットライトはみんなに当たる

A O B A GROUP STORY!

夢に向かう

6つの

キャリアヒストリー

Story 1



全国出場校 全力の選手たちをサポート

トレーナー

鍼灸師 庄子奈津美

入社 2017年 卒業 東京メディカル・スポーツ専門学校



専門学生の時に活動していたライフセービングを社会人になってからも続けられるように、海の近くの整骨院グループ探していました。そして、まずは鍼灸整骨院と出会い、その後、見学に行き、実際の現場で患者様との距離感や先生方のキラキラした姿に惹かれて入社を決めました。これからは、更に、スポーツ外傷やメンタルケアを学び、困っている人に必要とされ続ける存在でいたい。また、あおばでトレーナーをしていく、後輩たちの道しるべになれるよう精進していきたいです。

Story 4



地元に戻れる！ Uターン

エリアMG

柔整師 有野 洋祐

入社 2013年 卒業 北海道ハイテックノロジー専門学校



入社する前に代表との面接で「関東で勉強し地元に戻って貢献しなさい」と言っていたが、もともと関東で数年間学び地元北海道に戻ってこようと考えていたので迷わず関東へ飛び出し、4年間あおば本院で勤務させていただきました。ある面談の日に代表から北海道で店舗を出そうと言っていたが札幌本店を任せてもらい、今は様々なご縁があり13店舗札幌各地で店舗展開をしています。今後は札幌でもっと多く店舗展開したのち北海道は広いので僕のように地元に近い人だけでなく全国各地に店舗展開し地元で貢献できる環境を創っていきたくと思っています。

Story 2



可能性は無限 鍼師が活躍する会社へ

美容鍼灸

鍼灸師 塩谷 美久里

入社 2015年 卒業 MCL盛岡医療大学



美容専門の道に進むか、国家資格をとるか迷っていました。しかしあおばと出会い、どうせなら美容だけではなく、人の痛みも緩和できる治療家をめざそうと思いました。「健康な人は美しい」と思っているので、自分に自信を持って明るく自分だけの人生を楽しんでいる人で周りをいっぱいになりたいです。患者さんと関わっていくと、痛みが緩和していくほど前向きな発言が増えていくのがわかります。「健康」を通して人の意識を前向きに変えることができる素敵な職業だと思うので、今後も「健康と美容」を提供し続けていきたいです。

Story 5



会社が夢を叶えてくれた 独立開業

院長

柔整師 深澤 知生

入社 2004年 卒業 横浜医療専門学校



専門を卒業後に地元大船で1番流行っている接骨院を探した時に、朝、院のシャッターが空くの並んで待っている程混んでいる所があると噂を聞き、実際に施術を受けに行った所、代表のトリガーポイント治療に衝撃を受けました。翌日にはもう、あおばの門を叩き即、面接、入社の流れとなりました。当初はトレーナーの道を目指していましたが現場研修の中で、老若男女の幅広い患者様の症状を改善させる事がその人の人生を変える事ができる素晴らしいとやりがいに感化されて接骨院への道を選びました。今後は若い治療家の道標となるように独立開業へのキャリアを選択する人達の道を作っていきたいです。

Story 3



キャリアUP明確 中途入社からスピードDASH

エリアMG

柔整師 佐々木 透

入社 2019年 卒業 MCL盛岡医療大学



エリアマネージャーとして現在4店舗管理(海老名院、座間院、綾瀬院、古淵院)をさせて頂いています。2019年からあおばへ中途入社し、2020年から海老名院院長、2021年にマネージャーライセンスを経て2022年の10月からエリアマネージャーに昇格させて頂いております。エリアマネージャーとして多くの仲間と関わらせて頂いています!!人でも多く自分と関わって成長ができたと感じてもらえるように、仕事を通じて人間の成長できるように日々精進しています!

Story 6



子供がいても安心 産後復帰

鍼灸師

柔整師 高梨 満月

入社 2019年 卒業 日体柔整専門学校



野球部のマネージャーをしていた私は高校と提携している整骨院の先生に出会い、柔道整復師という仕事を知りました。元々自分が輝くことより、輝く人をサポートするのが好きだった私は、この資格で日々を支える人材になり、多くの人に喜んで欲しいと考えました。あおばに入ってもう4年になり2人の子供に恵まれました。お母さんとなる治療家として仕事を続けていくのは難しいとも産前よりは厳しくなりましたが、今じゃあおばの支えなしでは働くのが考えられません。今後はママさん治療家としてあおばで輝きたいと思っています。

Point!!7

理念が具現化
されている
秘密とは??



今だから、
言えることだけどっ

そんなことも、
あるよねーっ!

ハハ!

実はあの時さあ~

..... 本音こっそり③ 聞いてみました!

NO.1 大日向真優

Q.あおばに入社して
楽しかったことは?
自分の成長を
感じられたことです!



NO.2 中村康太郎

Q.あおばの技術は
習ってみてどう?
正直難しい!ただ、患者様に
喜ばれる事間違いない!



NO.3 大城わかな

Q.あおばに入社を決めた理由は?
困っている人を元気にしたい!喜んで欲しい!って言う自分の思いが
会社の理念と近い物を感じたから。



NO.4 黒川響

Q.新入社員研修はどうだった?
代表や幹部の方、先輩社員が直々に
教えてくださるので頑張った分だけ
直ぐに上達できました!!こんなに
充実した新人研修は他にないです!



NO.5 吉田ななみ

Q.新入社員研修はどうだった?
自分に自信を
付けられて、
勇気が湧いてきました!



NO.6 高橋 樹輝

Q.職場の雰囲気ってどんな感じ?
周りのモチベーションが
高いのでいい影響を
受けながら
仕事ができます!



NO.7 小池 幹太

Q.あおばの技術は
習ってみてどう?
指圧や矯正はもちろん、
患者様と向き合う力
という事も
レベルが高いです。



NO.8 城倉 夕夏

Q.あおばに入社を決めた理由は?
現場の雰囲気と直感ですわね!
1番大事にしたかったものが
人間関係だったので見学に実際に
行って私に合ってる感じがしました!



Point!!7

親子で少し
照れながらの
本音トーク



母と息子が本音で語る

「あおばに就職して、良かったわね」

「ここまで成長できたのは、あおばのおかげです」

「入社4年で院長になれたのは、手厚い
教育制度と仲間の支えがあったから。」

「この業界を目指したきっかけと、入社当時の思いを教えてください。」

息子・真司さん(以下、真司) 僕が学生時代、サッカー部で怪我をして整骨院へ行ったときに、怪我が治る感動を知ったのがきっかけです。それから、怪我が治った時の感動を患者様にも感じてもらいたい、自分の手で治してみたいと強く思うようになって、この業界を目指すようになりました。とにかくやりたいだけでこの業界に足を踏み入れますが、入社当時は本当に自分の手で治せるようになるのかな...とかなり不安を感じていましたね。

母・映子さん(以下、母) そんな不安があったんだね。あおばで働きたい!と目を輝かせていた真司しか知らなかったから、今聞いてちょっとびっくりしています。でもそんな素振りを見せずに「あおばで頑張りたい」と強く宣言していた真司を見て、私も応援したいなと当時送り出したのを覚えています。入社し辛い時期もあったと思うけど、たさんの壁にぶつかりながらも一つひとつその壁を乗り越えてきたからこそ、今の院長としての真司があるのだと、親として誇りに思っています。

真司 ありがとうございます。入社してからは丁寧な研修制度が整っていたから、入社当時に感じていた不安はすぐにはなくなりました。あおばでは年間を通して180以上も勉強会が開催されていて学びの環境が充実しているだけでなく、明確なキャリアアップ制

度もあって、意欲高く学び続けることができたから、僕でも院長になれたんだと思います。あとは、先輩や同期の仲間に支えしてもらったのも大きかったですね。

母 真司から素直に働く仲間の話を沢山聞いてきたけど、あおばって本当に素晴らしい方が集まっておられますよね。実は私も患者として通っていた、よく待合室でいろいろ近所さんと話すが、あおばのスタッフさんの対応はとても評判良いですよ。

真司 あおばの人間関係が良い理由は、配属院の先輩がマンツーマンでどんなことでも教えてくれるというブザー制度があるおかげだと思います。それから、全社員が集まるイベントも多く、社員同士の仲が深まる機会が沢山あることも大きいですがね。本当に人間関係に恵まれた、良い環境で働かせて頂いているな、と改めて感じます。

「母の私まで嬉しくなる福利厚生が、
こんなにあるなんて素敵な会社だね」

「地方出身者の真司さん、福利厚生の星降り手当は利用しましたか?」

真司 はい、利用しました。毎年実家帰省の際に交通費として1~2万円支給してもらっているので、両親に会える良い機会になって、とても嬉しい制度です。実家に帰るとなると、往復の交通費はかなりの出費がかかるから、会社から支給してくれるのは本当に有難いですね。

母 子供と直接会えるのは、親として一番の楽しみでもあるので、私もとても嬉しいです。それから、就職するときに引越し手当を出してくださったのにはびっくりしました。ここまでしてくれるんだ!って驚いたのを覚えています。働く社員をどこまでも考える、素敵な会社だ!ということが伝わります。

真司 そうだね。いつも社長は「社員のために」って仰っているけど、言葉だけじゃなくて、ちゃんと仕組みや制度を作っているださっているから、とても働きやすいです。今でも、社員の声を反映した福利厚生がどんどん増えていて、働く身としてはもっとモチベーションが高まりますね。

母 そうなんだね!それから、福利厚生以外に表彰式とかもあるって聞いて、表彰されたら真司から報告を受けたときはちゃんと成長して、会社から必要とされているんだなって、びっくりしたと同時に嬉しくなりました。

「僕はあおばのおかげで成長できた。
成長意欲のある人は、ぜひあおばへ」

「これから入社しようとしている方や、その親御様にメッセージをお願いします。」

真司 自分が働く会社を決めることって、これからの人生を左右する重大な決断だと思います。だからこそ、もっと成長したい、プロの治療家になりたいと思ってる人は、自信をもってあおばを勧めます。プロになるための技術が身につくだけでなく、それ以上に人間としての成長にも力を入れている会社だから、あおばに入社して良かったって感じてもらえると思います。実際に僕はあおばのおかげで成長できました。治療家として技術を磨き、さらに高みを目指したいという人が多いあおばだからこそ、僕もどんどん成長できたんだと思います。就職活動で迷っている方はぜひ見学会だけでも来てみてください。お待ちしております。

母 私からで恐縮なのですが、「親として、自分の子供がどんな会社に就職するんだろう...ってやっぱり不安だと思います。全く心配なくて大丈夫! あおばは大手で安定しているし、この会社に任せていけば、きっと一回りも二回りも成長した姿になってくれると思います。就職活動中の皆様とその親御様、素敵な会社に就職して笑顔いっぱいの新年度を迎えられることを願っています。」



楽しい時間は、働きやすさが大切。そして、

仕事も、遊びも全力で。



□ 仕事以外の時間も、快適に!

シフト制度導入

早く帰りたい...。週休3日制がいい...。
より充実した日々が君を待ってる。



□ リフレッシュ休暇

最小
5日間

自分の公休と合わせると...
超ロング休暇も。
旅行で、リフレッシュ....!



□ 里帰り手当

200km以上

2万円

地元に戻りたいをサポート。
いいお土産を買って、
喜んでみましょう。



□ 賞与

◎ 年2回の 賞与

→ 年間平均36万

◎ 年2回の 昇給

→ 平均1万1千円



□ 副院長手当

□ 匠手当

□ エース手当

□ 王者手当

技術をUP

で自然ともらえるラッキーチャンス

□ 表彰手当

- 皆勤手当
- 昇格手当
- 環境整備賞
- 社長賞
- 新人賞/チーム賞



□ パースデーの日は特別

Present

代表からプレゼントが届きます。



※2年目から

□ 女性が安心して続けられる

産休・育休制度

身体の状態をみて、休みに入るタイミングも
相談。産休に入って安心してママへ....。



□ 社内イベント

小学校の遠足以来
おおはしゃぎ!

• BBQ
• 旅行

など



□ 暮らしをサポート

賃料の

30%

支給

家賃の30%、最大2万円までの
手当を支給します。



□ 院長キャリアアップ

年収 **400** 万以上

550万円 ~ 600万円

500万円 ~ 600万円

400万円 ~ 500万円

AMGT (エリアマネージャー)

院長



1000万円

750万円

600万円

上級 AMG

AMG (エリアマネージャー)

GM (ゼネラルマネージャー)

家族手当 □ 結婚手当 □ 子供手当 □ 出産手当

The future is

君の手で、困っている人を助けて、
笑顔に変えることが出来る。
本当に素敵な志事です。
この資格に手に入れた誇りに
忘れないで、自分の人生を走らせて下さい!!
あおほグループ スタッフ



always up to you